



SRG ASSOCIATI SPA

Politica per la Parità di Genere

SRG, riconoscendo il valore fondamentale del suo personale come motore dell'innovazione e della creazione di valore per l'Azienda, i partner, i clienti e gli stakeholder, pone al centro delle proprie politiche e strategie l'attenzione verso la diversità e la parità di genere.

SRG si impegna a valutare le competenze dei propri lavoratori in modo obiettivo e libero da pregiudizi e stereotipi legati alla diversità, con particolare riguardo alla parità di genere. Per questo motivo, ha avviato un processo sistematico di cambiamento volto a promuovere una cultura organizzativa più inclusiva e un ambiente aziendale che valorizzi tutte le persone che lo compongono. A tale scopo è stato istituito un Comitato Guida per garantire l'adozione e l'applicazione efficace e continua della presente politica.

SRG adotta la presente Politica per la Parità di Genere con l'obiettivo di valorizzare la diversità e promuovere le pari opportunità sul luogo di lavoro. A tal fine, ha definito obiettivi specifici e un piano strategico per la sua attuazione, basato su un modello gestionale che assicuri il rispetto di standard definiti nel tempo. È stato inoltre implementato un sistema di monitoraggio dei risultati per valutare lo stato di avanzamento e verificare l'efficacia delle azioni pianificate.

La cultura inclusiva di SRG si concretizza nell'implementazione di un approccio alla gestione delle Risorse Umane che garantisca pari opportunità di crescita professionale per tutti i dipendenti dell'azienda.

Gli impegni di SRG riguardano principalmente i seguenti temi:

Politiche per la gestione del personale

SRG si impegna ad offrire pari opportunità di sviluppo e inserimento senza alcuna discriminazione di genere adottando politiche che consentono una assoluta parità in tutti i processi di selezione, assunzione e crescita professionale. SRG ambisce inoltre a mantenere nel tempo i risultati ottenuti sino e ad implementare continuamente il proprio processo di selezione.

Equità remunerativa

SRG, nel rispetto dei valori, delle competenze, delle responsabilità e delle professionalità individuali, nell'ottica della completa parità di genere, ha adottato politiche remunerative il più possibile rispettose del principio di equità.

Formazione e sviluppo delle competenze

La formazione è un valore per SRG e un diritto di tutti i lavoratori. L'offerta formativa di SRG è quindi ricca e indirizzata a tutto il personale aziendale. Particolare attenzione viene dedicata alle tematiche proprie delle professioni svolte all'interno delle aziende, sulle quali viene effettuata una meticolosa e continua formazione direttamente dai responsabili delle singole aree di business ed erogata a tutti i dipendenti. Sono inoltre previsti momenti formativi globali volti a sensibilizzare i dipendenti sul tema della valorizzazione delle differenze, sulla parità di genere, sull'inclusione e sull'impatto che tali tematiche hanno sul business. SRG ambisce inoltre ad ampliare costantemente l'offerta formativa, anche in tema di parità di genere ed inclusione.

Work-life balance e welfare aziendale

La tematica della conciliazione tra vita privata e lavorativa sta assumendo sempre maggior rilevanza e rientra tra gli impegni di SRG verso i propri lavoratori. L'azienda si impegna infatti a sostenere i propri dipendenti con politiche specifiche di conciliazione e lavoro flessibile accessibili a tutta la popolazione aziendale. SRG pone inoltre attenzione al ruolo che la genitorialità ha nella vita di ciascuno dei suoi collaboratori supportando i lavoratori-genitori con politiche che ne facilitino la conciliazione tra vita privata e professionale. SRG si impegna altresì a tutelare il rientro sul luogo di lavoro per tutte le lavoratrici a seguito del congedo di maternità.

SRG mette inoltre a disposizione dei propri dipendenti un pacchetto di welfare aziendale in grado di supportarli nella loro quotidianità al di fuori del mondo del lavoro attraverso una specifica piattaforma attraverso la quale accedere a servizi, assicurazioni, convenzioni di acquisto, ecc

Partecipazione e prevenzione

SRG crede fermamente nell'importanza di tutti i suoi collaboratori e stakeholders nella prevenzione e nella gestione di situazioni non coerenti con un clima inclusivo e rispettoso. Per questo motivo il gruppo ha creato un apposito indirizzo mail (Paritàdigenere@srgassociati.com) presso il quale chiunque, sia collaboratori che gli stakeholders possono inoltrare segnalazioni di non conformità o suggerimenti per migliorare le politiche esistenti

Cultura aziendale e Governance

SRG si pone come obiettivo prioritario quello di promuovere al suo interno una cultura in grado di facilitare la costituzione di un ambiente inclusivo, privo di discriminazioni ed in grado di valorizzare le diversità. È inoltre fissato l'obiettivo di mantenere nel tempo tutti i requisiti necessari per il mantenimento della certificazione per la parità di genere.

Diffusione

La presente Politica per la Parità di Genere è pubblicata sul sito internet aziendale ed è visionabile all'indirizzo: <http://www.srgassociati.com>